

STATUT

FUNDACJI „A TO HISTORIA!”

Tekst jednolity z dnia 20 października 2020 roku

I.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Fundacja „A TO HISTORIA!”, zwana dalej „Fundacją”, ustanowiona przez Karola Szaladzinskiego, zwanego dalej „Fundatorem”, aktem notarialnym z dnia 02 lipca 2013 r. działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach (tekst jednolity Dz. U. z 1991r. Nr 46, poz. 203) oraz postanowień niniejszego Statutu.

§ 2

1. Fundacja działa pod nazwą: „**A TO HISTORIA!**”.
2. Siedzibą Fundacji jest miasto Toruń.
3. Fundacja działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Dla właściwego realizowania swoich celów Fundacja może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
5. Realizacja zadań statutowych Fundacji może być prowadzona we współpracy z innymi podmiotami – zarówno osobami fizycznymi, jak i prawnymi, w szczególności tymi, których działalność jest zbieżna z celami statutowymi Fundacji.
6. Fundacja posługuje się pieczęcią z oznaczeniem nazwy i siedziby Fundacji.
7. Czas trwania Fundacji jest nieograniczony.
8. Fundacja ma osobowość prawną.
9. Fundacja może tworzyć oddziały, zakłady oraz filie. a także przystępować do fundacji o podobnych celach dla ich efektywnego realizowania pod warunkiem, że nie spowoduje to istotnej zmiany celu działania Fundacji.

II.

CELE I ZASADY DZIAŁANIA

§ 3

Celami Fundacji jest:

- a. integrowanie społeczeństwa wokół tradycji i dziedzictwa historycznego lokalnych społeczności wsi i miast oraz regionów;
- b. wspieranie działań (inicjatyw) edukacyjnych związanych z rozpowszechnianiem wiedzy o własnym dziedzictwie historycznym;
- c. edukacja społeczeństwa do wspierania, uczestnictwa w dziedziczeniu, wzbogacaniu i kształtowaniu świadomości historycznej;
- d. promocja dziedzictwa historycznego społeczności lokalnych poza granicami tych społeczności;
- e. promocja dziedzictwa historycznego Polaków poza granicami kraju;

- f. wspieranie projektów organizacji pozarządowych mających na celu upowszechnianie i ochronę dziedzictwa historycznego;
- g. wspieranie działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami;
- h. wspieranie działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- i. wspieranie nauki, edukacji, oświaty i wychowania.
- j. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- k. działalność charytatywna;
- l. podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- m. działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
- n. działalność na rzecz integracji cudzoziemców;
- o. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- p. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- q. działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- r. działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- s. działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- t. kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- u. turystyka i krajoznawstwo;
- v. upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji;

§ 4

Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- a. inicjowanie, prowadzenie i wspieranie (organizacyjnie, rzeczowo lub finansowo): organizacji wystaw, seminariów edukacyjnych, lekcji historii, konkursów i debat, spotkań z kolekcjonerami, autorami książek, naukowcami, świadkami wydarzeń historycznych, pasjonatami historii i innych działań integrujących lokalne społeczności poprzez poszerzanie ich świadomości dziedzictwa historycznego;
- b. prowadzenia działalności badawczo-rozwojowej w dziedzinie historii;
- c. organizację kampanii społecznych w wyżej wymienionym zakresie;
- d. wydawanie publikacji (książek, opracowań historycznych, katalogów z wystaw, map itp.);
- e. publikację wydawnictw multimedialnych (cyfrowych) w wyżej wymienionym zakresie.

III.

MAJĄTEK I DOCHODY

§ 5

- 1. Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski w kwocie 500 PLN (słownie: pięćset złotych 00/100), wymieniony w akcie notarialnym jej ustanowienia oraz składniki majątkowe nabyte w czasie działalności Fundacji .
- 2. Fundacja odpowiada za swoje zobowiązania całym swoim majątkiem.

3. Na podjęcie przez Fundację działalności gospodarczej przeznaczają się z majątku Fundacji środki finansowe w kwocie 1000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych).

§ 6

1. Dochody Fundacji pochodzą w szczególności z:
 - 1) darowizn, spadków, zapisów, dotacji, subwencji,
 - 2) dochodów ze zbiórek i imprez publicznych,
 - 3) dochodów z majątku nieruchomościowego i ruchomego,
 - 4) działalności gospodarczej.
1. Dochody uzyskiwane z majątku Fundacji oraz z prowadzonej przez nią działalności gospodarczej przeznaczane są w całości na realizację celów statutowych oraz na pokrycie kosztów działalności i rozwój Fundacji. Nadwyżka przychodów Fundacji nad kosztami jej działalności przeznaczana jest na rzecz prowadzonej działalności pożytku publicznego.
2. Fundacja może prowadzić odpłatną działalność pożytku publicznego.
3. Dla realizacji celów statutowych i zadań Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą.

§ 6¹

1. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Fundację są:
 - PKD 91.02.Z - Działalność muzeów (przeważająca działalność gospodarcza);
 - PKD 85.60.Z - Działalność wspomagająca edukację;
 - PKD 32.40.Z - Produkcja gier i zabawek.

§ 7

Fundacja może ustanawiać odznaki, medale oraz dyplomy honorowe i przyznawać je wraz z innymi wyróżnieniami osobom fizycznym i prawnym oraz innym podmiotom zasłużonym dla celów obranych przez Fundację lub dla samej Fundacji.

IV.

ORGANY I SPOSÓB ZORGANIZOWANIA

§ 8

Organami Fundacji są:

1. Zarząd Fundacji,
2. Rada Pracowników.

§ 9

Zarząd

1. Zarząd Fundacji składa się z 2 do 5 członków, w tym Prezesa Zarządu.
2. Pierwszym Prezesem Zarządu zostaje Fundator. Kolejnych Prezesów wybiera Zarząd spośród swojego grona, bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
3. Pierwszych członków Zarządu powołuje Fundator, natomiast kolejnych członków powołuje i odwołuje Prezes Zarządu.

4. Członkostwo Zarządu ustaje z chwilą:
 - a. odwołania przez Zarząd, w przypadku naruszenia statutu Fundacji, w głosowaniu jawnym,
 - b. śmierci członka Zarządu,
 - c. jego pisemnej rezygnacji.
1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych w imieniu Fundacji uprawniony jest każdy członek Zarządu działający samodzielnie.
3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem § 12 ust. 2. W kwestiach spornych decyduje głos Prezesa.
4. Członkowie Zarządu mogą pozostawać z Fundacją w stosunku pracy, umów cywilnoprawnych lub wykonywać ją jako wolontariusze.
5. Wynagrodzenia pracowników i kadry zarządzającej Fundacji nie mogą przekroczyć wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 10

Do kompetencji Zarządu Fundacji należy kierowanie działalnością i reprezentowanie Fundacji na zewnątrz, a także podejmowanie uchwał, w szczególności:

- 1) realizowanie celów statutowych Fundacji,
- 2) organizowanie działań służących realizacji celów Fundacji,
- 3) opracowywanie wieloletnich i rocznych programów działania Fundacji,
- 4) sprawowanie zarządu nad majątkiem Fundacji,
- 5) przygotowywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych Fundacji,
- 6) przyjmowanie subwencji, darowizn, dotacji, spadków i zapisów,
- 7) ustalanie wielkości zatrudnienia, warunków pracy, zasad wynagradzania oraz wielkość środków na wynagrodzenia i nagrody dla pracowników Fundacji niebędących członkami Zarządu,
- 8) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Fundacji,
- 9) ustanawianie odznak, medali honorowych i innych wyróżnień.

§ 10¹

1. Rada Pracowników jest organem konsultacyjno – doradczym złożonym z pracowników Fundacji.
2. Do zadań Rady Pracowników należy:
 - opiniowanie programów działania Fundacji;
 - opiniowanie regulaminów proponowanych przez Zarząd;
 - wyrażanie opinii w sprawach dotyczących funkcjonowania organizacji;
 - reprezentowanie Fundacji w stosunkach pomiędzy Fundacją a pracownikami.

V.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Zmiany Statutu mogą być dokonane przez Zarząd Fundacji w drodze uchwały, podjętej bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. W sprawach połączenia z inną Fundacją, decyzje podejmuje Zarząd Fundacji w drodze uchwały podjętej bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
3. Fundacja ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została powołana.
4. Decyzję w przedmiocie likwidacji Fundacji podejmuje Zarząd w drodze uchwały podjętej bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
5. Majątek pozostały po likwidacji Fundacji przekazuje się, instytucjom, których działalność odpowiada celom Fundacji, lub innym placówkom wskazanym przez Zarząd Fundacji.
6. Nadzór nad Fundacją sprawuje minister właściwy ds. dziedzictwa narodowego.